

## **УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА В МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМПАНИИ «ЛАФАРЖ ЦЕМЕНТ»**

***О. А. Белимова, филиал Московского государственного машиностроительного университета (МАМИ) в г. Воскресенске, Московская обл.***

**Ключевые слова:** охрана труда, здоровье персонала, биоразнообразие, управляющий стандарт по здоровью и безопасности труда, рекультивация, коллективный договор

**Key words:** labour protection, health personnel, biodiversity, managing standard for health and safety, reclamation, collective agreement

Охрана труда – это всеобщее дело, и каждый работник несет ответственность за свою безопасность и безопасность людей, работающих рядом с ним.

Управление охраной труда должно быть приоритетным в деятельности организации. Первоочередная задача менеджеров, работающих в данной сфере, заключается в обеспечении безопасных условий труда для сотрудников организации в процессе трудовой деятельности. Существенный момент – отношение менеджеров к отклонениям в условиях труда. Представляется, что формальное отношение должно рассматриваться как неудовлетворительная работа менеджеров. Необходимо детально анализировать причины, повлекшие несчастные случаи и профзаболевания на промышленном предприятии (в организации). Требования к работе в области охраны труда и здоровья должны ужесточаться, а обязанности работника в области охраны труда строго выполняться.

В 1996 г., когда возникла опасность полной остановки производства воскресенского цемента, началось партнерство Воскресенского цементного завода, цементного завода «Гигант» и Афанасьевского карьера с международной компанией «Лафарж» – мировым лидером в области производства строительных материалов. К 15-летию функционирования компании в России выпущена книга «Воскресенский цемент»\*, посвященная историческому пути развития цементных заводов в подмосковном Воскресенске. В 2013 г. Воскресенскому цементному заводу исполнилось 100 лет, а в 2016 г. цементный завод «Гигант» отметит свое 80-летие. Это старейшие заводы компании «Лафарж».

Группа «Лафарж» занимает первое место в мире по производству цемента, второе место – по производству бетона и нерудных материалов и третье место – по производству гипса. Она работает в 76 странах и обеспечивает свыше 70 тыс. рабочих мест. В группу входят более 2000 производственных объектов. Продукция компании использовалась при сооружении Суэцкого канала, самой большой в мире мечети Хассана-II в Марокко, высокоскоростной магистрали Лион – Ницца во Франции, оперного театра в Шанхае. «Лафарж» входит в число 50 крупнейших акционерных компаний Европы и, по данным журнала Fortune, в число 400 крупнейших компаний мира.

«Лафарж» – полностью публичная компания, имеющая наибольшую капитализацию в отрасли и признанная одним из лидеров мнений инвестиционного сообщества. Это единственная компания в строительном секторе, вошедшая в список ста наиболее устойчиво развивающихся корпораций мира. Компания уже много лет подтверждает свою приверженность концепции устойчивого развития, продвигая стратегию, сочетающую уникальные решения, высокий уровень производительности, уважение к сотрудникам и местной культуре, защиту окружающей среды и бережное отношение к природным ресурсам и энергоносителям. Ориентируясь на активный рост рынка и внося свой вклад в модернизацию российской промышленности, группа «Лафарж» изучает возможности для осуществления нескольких инвестиционных проектов в нашей стране.

Основная ценность компании «Лафарж Цемент» – ее сотрудники, поэтому особое внимание здесь уделяется вопросам улучшения социально-бытовых условий работников. За последние годы в филиале ОАО «Лафарж Цемент» (ОАО «Воскресенскцемент») выполнен большой объем работ по благоустройству территории и объектов социального назначения

---

\* Воскресенский цемент: История одного из старейших заводов компании «Лафарж» / ред.-сост. А. А. Манушкин; худож. Е. В. Карапузкина. – Коломна: Лига, 2011. – 160 с.

(душевых, комнат приема пищи). На всех трех промплощадках проведена реконструкция столовых, где каждый работник ежедневно бесплатно получает комплексный обед, в который обязательно входят фрукты и витаминный напиток. Все сотрудники обеспечены полисами добровольного медицинского страхования, действуют тренажерный зал и спортклуб. Сейчас на предприятии трудятся около тысячи человек.

Жизнь и здоровье человека – самое ценное, что у него есть, и потому безопасность, охрана труда и здоровья персонала в компании – это приоритет «номер один».

С 1 марта 2012 г. в ОАО «Воскресенскцемент» стартовал проект «Для жизни», направленный на повышение культуры здоровья и безопасности. Это многогранный вопрос, требующий проектного подхода и серьезных изменений. Почему необходимы изменения? Несмотря на положительную статистику по несчастным случаям, ситуация на заводе все же заставляет беспокоиться за здоровье и безопасность сотрудников. Это подтверждают результаты аудитов, проведенных на заводе представителями других бизнес-подразделений компании, которые имеют возможность выполнить сравнительный анализ практики работы по охране труда и здоровья персонала на разных предприятиях.

В настоящее время полным ходом внедряются стандарты компании «Лафарж Цемент», которые отвечают самым высоким требованиям к технике безопасности – как российским, так и европейским. Один из них – управляющий стандарт по здоровью и безопасности труда (схема 1).

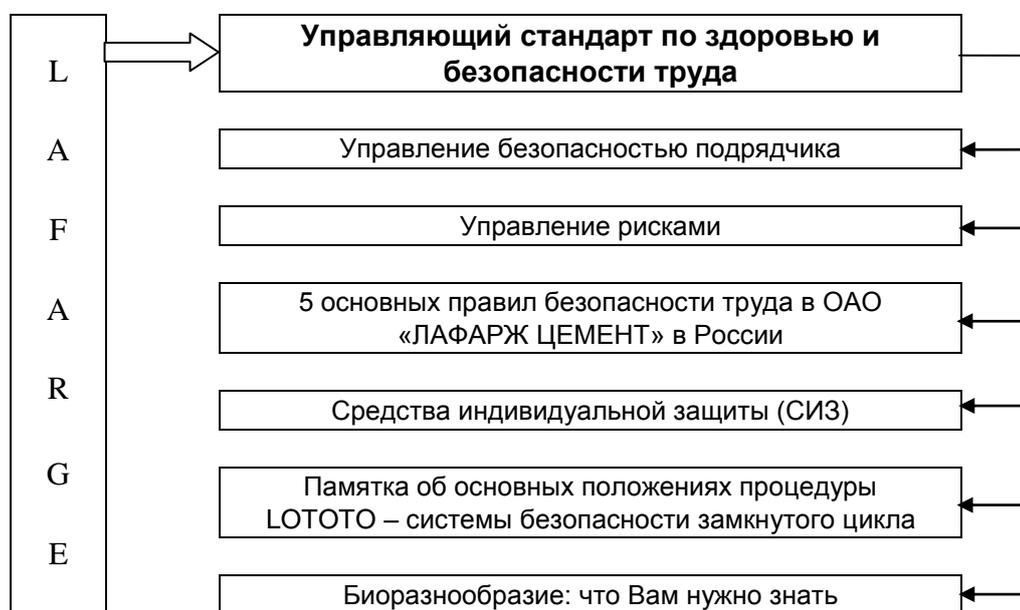


Схема 1. Управляющий стандарт по здоровью и безопасности труда в компании «Лафарж Цемент»

Начиная с 2008 г. на предприятии ежегодно разрабатывается серия мероприятий, направленных на пропаганду соблюдения правил и стандартов безопасности труда среди сотрудников, членов их семей и местного сообщества (схема 2).

В работе иностранного предприятия по обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья персонала можно выделить следующие особенности:

1. Внедрение системы безопасности замкнутого цикла LOTOTO. Каждый сотрудник компании обязан иметь при себе именной персональный замок с белой наклейкой, содержащей следующую информацию: ФИО сотрудника, название компании, должность, контактный телефон. Если замки висят в групповом блокировочном боксе (красный ящик с крючками для ключей), это значит, что ведутся ремонтные работы, и пока их все не снимут, запускать оборудование нельзя (запрещено включать любой источник энергии).

2. Сохранение биоразнообразия, т. е. поддержание той среды, в которой человек живет (создание парков, очистка прудов, рекультивация земель и т. д.). Биоразнообразие – термин, используемый для описания естественного природного многообразия. «Лафарж» информирует персонал о необходимости биоразнообразия и длительного контроля за его

состоянием для оценки проектов по сохранению биоразнообразия. Биоразнообразие дает человечеству бóльшую часть пищи, свежей воды, сырья и лекарств. Оно способствует стабилизации климата, уменьшению загрязнения воздуха, сохранению плодородности почв. «Лафарж» восстанавливает карьеры для воссоздания естественной среды обитания растений. В результате деятельности человека биоразнообразие сокращается быстрыми темпами. Интенсивное земледелие, лесная промышленность и урбанизация уничтожают естественную среду. «Лафарж» занимается проектированием и размещением объектов компании таким образом, чтобы минимизировать воздействие и на биоразнообразие, и на окружающую среду в целом. Для того чтобы остановить утрату биоразнообразия, необходимо действовать вместе, здесь и сейчас, изменить собственное поведение, политику компаний и законодательство. «Лафарж» проводит работу с местными заинтересованными сторонами и экспертами, чтобы выявить местные проблемы и устранить болевые точки.

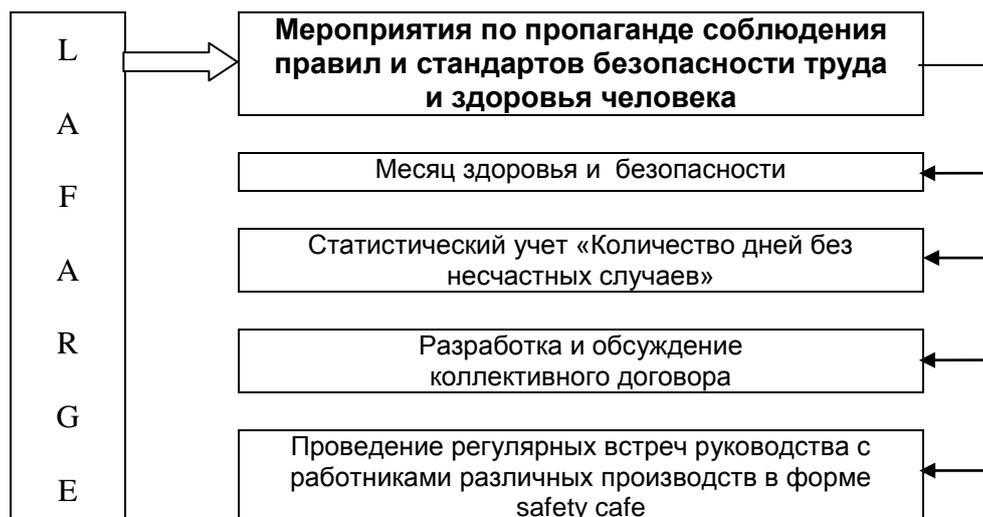


Схема 2. Мероприятия по пропаганде соблюдения правил и стандартов безопасности труда и здоровья персонала

Уже многие годы одной из наиболее сложных проблем цементной промышленности, как и любой другой горнодобывающей отрасли, является рекультивация (восстановление) оработанных земель. Афанасьевский карьер, входящий в состав ОАО «Воскресенскцемент», – яркий пример успешного решения поставленной задачи. Управленческой командой карьера совместно с ОАО «Гипрошахт» разработана и утверждена принципиально новая технология восстановления нарушенных земель. Особенность этого метода – в использовании шагающего экскаватора. Технология включает в себя не только комплексное восстановление земель, но и возвращение местности прежней привлекательности. Принципиальным новшеством стал проект лесопосадки на месте выработок. Ранее землю подготавливали под сельскохозяйственные угодья, но, к сожалению, восстановить плодородный слой зачастую не удавалось. Между тем эти почвы идеально подходили для хвойного леса. Сегодня на месте бывшего карьера уже прижились 470 тыс. молодых елочек, сосен и берез. Подготовлен и проект создания искусственных озер на месте бывших разработок. Уже создано 12 уникальных озер со своей флорой и фауной.

3. Проведение регулярных встреч руководства с работниками различных отделов, производственных подразделений и цехов в форме safety cafe. В основные задачи safety cafe входят:

- мобилизация сотрудников на выполнение требований техники безопасности;
- построение доверительных отношений между руководителями и сотрудниками;
- сбор мнений сотрудников (снизу вверх);
- поддержание инициативы в организации;
- награждение за соблюдение правил безопасности.

На этих встречах сотрудники завода могут свободно высказывать свою точку зрения, задавать вопросы и получать ответы на них. Одна из основных задач, обсуждаемых на safe-

ty safe, – обеспечение безопасности на рабочем месте. Для руководства важно определить отношение каждого сотрудника к безопасности и его знание правил охраны труда.

4. Функционирование Центра поддержки сотрудников. В компании «Лафарж Цемент» выпущена брошюра «Ваши права и помощь в трудоустройстве», подготовленная Центром поддержки сотрудников для тех, кто остался без работы, находится в тяжелом материальном положении, нуждается в консультации специалистов для решения бытовых проблем и т. п.

Направления деятельности Центра поддержки сотрудников различны. Прежде всего его специалисты стараются трудоустроить бывших сотрудников предприятия к другим работодателям. Каждый желающий может получить в этом Центре консультационную помощь (юридическую, по трудовому законодательству, помощь в оформлении пенсии). Наконец, главное направление деятельности Центра – это содействие созданию индивидуального предпринимательства в городе и области для сотрудников, уволенных с предприятия по сокращению. При необходимости организуются тренинги для желающих открыть свое дело, на которых работники самостоятельно подготавливают бизнес-план. Этот бизнес-план можно защитить в центре занятости населения для того, чтобы воспользоваться субсидией на развитие бизнеса, выделяемой из федерального бюджета. При успешной защите бизнес-плана появляется возможность на конкурсной основе получить субсидию в размере 58,8 тыс. руб. и компенсацию затрат на госпошлину и нотариальные услуги при регистрации предприятия в размере 5 тыс. руб. Еще одно направление работы Центра – трудоустройство бывших сотрудников в те подрядные организации, которым передаются непрофильные виды деятельности (использование аутсорсинга).

Действующие в ОАО «Лафарж Цемент» правила безопасности труда – наглядное подтверждение взятого им на себя обязательства «не идти на компромисс в вопросах безопасности» с тем, чтобы предотвратить непоправимые тяжелые последствия для жизни и здоровья персонала.

## НОВЕЙШАЯ ИНФОРМАЦИЯ О НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ

**РХТУ им. Д. И. Менделеева – Атрощенко Г. Н.** «Сфероидизированные стеклообразные материалы для ядерной медицины» (канд. техн. наук). Установлено, что при высоких температурах варки (до 1650 °С) и использовании метода интенсивного охлаждения расплава могут быть синтезированы  $Y_2O_3-Al_2O_3-SiO_2$  со значительным (до 23 мол. %) содержанием оксида иттрия и получены микрошарики на их основе для применения в брахитерапии, в частности, при лечении рака печени. Проведены токсикологические и радиологические испытания, которые подтвердили безопасность микрошариков. В ходе клинических испытаний была выполнена радиоэмболизация микрошариков печеночной артерии у пациента с метастазами в печени. Выявлена хорошая переносимость препарата, осложнения отсутствовали, рост опухоли стабилизировался, что свидетельствует об эффективности использования микрошариков.

Разработана, сконструирована и введена в эксплуатацию линия по производству сфероидизированных материалов на основе стекла для ядерной медицины.

**БГТУ им. В. Г. Шухова – Мандрикова О. С.** «Синтез сульфферритного клинкера с использованием техногенных материалов для получения специальных цементов» (канд. техн. наук). Выявлены закономерности формирования минералогического состава при синтезе сульфферритного клинкера на основе техногенных сырьевых материалов, обусловленные влиянием примесных соединений, вносимых отходами. Показана возможность получения сульфферритного клинкера на основе техногенных материалов. Это способствует рациональному использованию природных ресурсов и улучшению экологической обстановки в результате утилизации отходов.

**Бурлов А. Ю.** «Влияние различных техногенных материалов на энергосбережение и качество цемента» (канд. техн. наук). Разработаны научно-технические основы энергосберегающей технологии и повышения качества при использовании техногенных материалов в качестве компонентов сырьевой смеси, альтернативного топлива и добавок при помоле цемента. Замена природного сырья техногенными материалами предопределяет необходимость более тщательного контроля за подготовкой сырьевой смеси. При оценке качества сырьевой смеси наряду с модульными характеристиками целесообразно применять показатели коэффициента спекаемости и индекса обжигаемости.

Установлены особенности физико-химических процессов клинкерообразования при использовании отработанных шин как альтернативного топлива: повышается степень декарбонизации сырьевой смеси при более низкой температуре; наличие в корде автошин железа и цинка улучшает спекаемость сырьевой смеси, снижает температуру обжига, изменяет свойства клинкерного расплава и способствует модифицированию клинкерных минералов.